



Områdeudvalg sundhed og omsorg

REFERAT

Sted: Voldby, Udviklingen

Dato: Torsdag den 11. september 2025

Start kl.: 8:15

Slut kl.: 12:15

Medlemmer: Anne-Marie Bentzen (formand)
Vibbe Vogel (næstformand)
Karina Kreutzfeldt (leder)
Birgitte Bastiansen (FTR/DSR)
Hanne-Grethe Møller Andersen (TR/Danske fysioterapeuter)
Lene Ballegaard (leder)
Annette Bechmann Tilsted (AMR/Kost- og ernæringsforbundet)
Marlene Ditlevsen (leder)
Jens Thystrup Andersen (AMR/FOA)
Espen Cramer Korsvold (leder)
Martin Skree Sørensen (sekretær)
Pernille Rothmann Taubee (TR/AMR/FOA)
Rebekka Huus Rasmussen

Fraværende: Karina Kreutzfeldt (leder) Annette Bechmann Tilsted
Lene Ballegaard (leder) (AMR/Kost- og ernæringsforbundet)
Marlene Ditlevsen (leder)

Indholdsfortegnelse**Side**

1. Godkendelse af dagsorden	1
2. Orientering ved formanden	3
3. Opfølgning på sommeren 2025	5
4. Status på Sundhedsreformen og drøftelse af involvering	7
5. Omprioriteringsbidrag	10
6. Forslag til forenkling af kvalitetsstandarder – høringssvar	12
7. Tilgang til nattevagters rul	15
8. Kompetenceudvikling	18
9. Arbejds miljø	20
10. Møde- og arbejdsplan	23
11. Information og kommunikation	24
12. Eventuelt	26
Bilagsoversigt	27

1. Godkendelse af dagsorden

29.00.00.A00

25/832

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Der lægges op til, at mødes afholdes efter den skitserede dagsorden.

08.15 – 08.25 Mødet starter – Velkomst, fællessang og godkendelse af dagsorden

08.25 – 08.40 Orientering ved formanden

08.40 – 09.00 Opfølgning på sommeren 2025

09.00 – 10.00 Status på Sundhedsreformen og drøftelse af involvering

10.00 – 10.10 Pause

10.10 – 10.30 Omprioriteringsbidrag

10.30 – 10.50 Forslag til forenkling af kvalitetsstandarder – høringssvar

10.50 – 11.15 Tilgang til nattevagters rul

11.15 – 11.40 Kompetenceudvikling

11.40 – 12.00 Arbejdsmiljø

12.00 – 12.05 Møde- og arbejdsplan 2025

12.05 – 12.10 Information og kommunikation

12.10 – 12.15 Eventuelt

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 11-09-2025

Dagsordenen blev godkendt.

2. Orientering ved formanden

29.00.00.A00

25/832

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Anne-Marie Bentzen præsenterer

På mødet vil formanden orientere om aktuelle sager. Herunder bl.a.:

- Økonomi
- Fagets dag den 26. november

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 11-09-2025

Anne-Marie Bentzen orienterede om:

- **Fagets dag (26. november):** Er blevet fejret de seneste år. Fejringen bliver på tværs af fagene, og der serveres kage og frugt til enhederne igen i år. Enkelte enheder bidrager desuden med indslag i nyhedsbrevet i forbindelse med fejringen.
- **Økonomi:** Der er aktuelt et forventet mindre forbrug i Sundhed og Omsorg. Derfor undersøges muligheden for at foretage investeringer i år, så årsresultatet kan nærme sig 0. Det kan fx være indkøb af hjælpemidler eller andre tiltag, der kan styrke området fremadrettet.

- **Nikotinstop:** Der er givet midler til Sundhed og Omsorg, med henblik på at dække udgifter til nikotinstopprodukter for borgere, som deltager i forløb hos Sundhed Norddjurs. Rammen er 60.000 kr.

3. Opfølgning på sommeren 2025

29.00.00.A00

25/832

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

På mødet evalueres sommeren 2025 med henblik på læring til næste sommer. Eksempelvis hvordan det er gået med at rekruttere ferieaflødere og få vagtplanerne til at gå op.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 11-09-2025

Der var følgende tilbagemeldinger:

Hjemmeplejen: Grenaa hjemmepleje har oplevet udfordringer med at få dækket vagterne, men er blevet godt hjulpet af Glesborg hjemmepleje. Generelt har der været et godt samarbejde mellem enhederne om at få vagtplanerne til at gå op.

Violskrænten og Grønnegården: Der har været stabile ferieaflødere og lavt sygefravær. En enkelt udfordrende borger har dog krævet mange ressourcer.

Sundhed og Træning: Har haft travlt med lidt anderledes type af opgaver, men samlet set er sommeren forløbet godt.

Plejecenter Glesborg: Ferieaflødere blev ansat i god tid og fik en grundig oplæring. Det har bidraget til en positiv stemning, godt humør og tryghed i sommerperioden.

Farsøhthus og Møllehjemmet: Har oplevet sårbarhed, når bureauerne ikke har kunnet dække akutte sygdomsmeldinger i sommerferien. Der kan være behov for en backup-plan fremover.

4. Status på Sundhedsreformen og drøftelse af involvering

00.18.00.P20

25/678

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Udviklingskonsulent Kristine Sloth Hansen præsenterer

Som en del af Sundhedsreformen skal kommunerne fra den 1. januar 2027 overdrage en række opgaver til regionerne og samtidig også overdrage de medarbejdere, der er tilknyttet opgaven. Som medarbejdernes nuværende arbejdsgiver har Norddjurs Kommune en række personalejuridiske opgaver ifm. overdragelsen (beskrevet i Lov om overgangen til en ny sundhedsstruktur). På mødet gennemgås den overordnede tids- og procesplan, og Områdeudvalget skal drøfte, hvordan vi kan tilrettelægge en god proces for de berørte medarbejdere og afdelinger.

Medarbejdere, der *udelukkende* eller *helt overvejende* er knyttet til varetagelsen af nedenstående af nedenstående opgaver vil som udgangspunkt skulle virksomhedsoverdrages til regionen:

- Den akutte specialiserede sygepleje
- Patientrettet forebyggelse
- Dele af avanceret genoptræning og specialiseret rehabilitering
- Midlertidige pladser (70 procent af pladserne overdrages til regionen)

Overdragelsen vil træde i kraft den 1. januar 2027.

Med udgangspunkt i den overordnede tids- og procesplan for overdragelse af medarbejdere, drøfter områdeudvalget, hvordan berørte medarbejdere og repræsentanter løbende orienteres samt hvordan vi får tilrettelagt en god ønske- og høringsproces.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Sammenhæng til Norddjurs Kommunes MED-aftale.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Lov om overgangen til en ny sundhedsstruktur ([overgangsloven](#))

Indstilling

Formanden indstiller, at

1. Orientering om overordnet proces for overdragelse af medarbejdere tages til efterretning
2. Områdeudvalget drøfter, hvordan vi tilrettelægger en god orienterings- og involveringsproces for berørte medarbejdere

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 11-09-2025

Områdeudvalget drøftede, hvordan der kan gennemføres en god orienterings- og involveringsproces for berørte medarbejdere. Områdeudvalget havde følgende input til den kommende proces.

Orientering og involvering

- Vigtigt med transparens og et højt informationsniveau til organisationen med særligt fokus på de berørte steder
- Kristine kan inviteres med til LMU/personale-møder de berørte steder, for at orientere om forløb og svare på spørgsmål. Vigtigt at der på møderne så vidt muligt kan svares på konkrete spørgsmål vedr. virksomhedsoverdragelsens betydning for den enkelte, fx varsling, løn, timetal mv.
- Forslag om løbende teams-orienteringsmøder for berørte medarbejdere, hvor der orienteres om seneste nyt og der er mulighed for at stille spørgsmål. FTR ønsker at deltage på møderne. Forslag om teams-møder hver 3. uge
- Side på intranettet, hvor man kan læse mere og løbende holde sig orienteret. Der er oprettet en side <https://intranet.norddjurs.dk/documents/91373>. Link til siden sendes ud til alle medarbejdere med næste nyhedsbrev om sundhedsreformen

Den gode høringsproces

- Der er behov for en tydelig proces, hvor vilkår for høring, overdragelse mv. tydeliggøres for medarbejderne, så de forstår hvad en virksomhedsoverdragelse betyder og hvilke muligheder de har
- Kristine samler op på spørgsmål vedr. vilkår som løn, opsigelsesvarsel, timetal mv., så der ikke er tvivl herom og det fremgår i tids- og procesplanen. Udgangspunktet er, at medarbejderne beholder de rettigheder, de har i dag

Aftaleudkast

- Områdeudvalget besluttede, at de ikke ønsker at se lønoplysninger i forbindelse med fremlæggelse af aftaleudkastet til regionen

5. Omprioriteringsbidrag

29.00.00.A00

25/832

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

OMU skal drøfte mulighederne for at imødekomme det fastsatte omprioriteringsbidrag gennem både lokale og tværgående tiltag. Baggrunden er, at Økonomiudvalget den 6. maj 2025 har besluttet, at bidraget fremover fastsættes til 0,5 pct. som udgangspunkt for budgetforhandlingerne 2026-2029. Samtidig har et flertal besluttet, at betegnelsen ændres fra ”effektiviseringsbidrag” til ”omprioriteringsbidrag”, for at understrege, at det ikke alene handler om effektiviseringer, men også om politiske prioriteringer og fravalg af opgaver.

Det var muligt at indsende høringssvar i perioden fra 11. marts til 18. april kl. 12.00. Der kom i alt 36 høringssvar, som udtrykte overvejende modstand mod omprioriteringsbidraget. I forhold til ændring af navnet til omprioriteringsbidrag, nævnte nogle at de kan se relevansen i at skifte navnet, mens andre giver udtryk for, at det ikke ændrer ved, at det fortsat ses som en besparelse. Der er bekymring for at bidraget forringer arbejdsglæden, øger arbejdspresset og dermed medfører højere sygefravær. Nogle peger også på, at besparelserne kan gøre det sværere at rekruttere og fastholde kvalificerede medarbejdere.

På baggrund af høringssvarene besluttede Økonomiudvalget den 6. maj 2025 at sænke bidraget fra de tidligere 0,8 pct. til 0,5 pct. som udgangspunkt for budgetforhandlingerne 2026-2029.

Drøftelse

OMU drøfter muligheder for at effektivisere svarende til omprioriteringsbidraget (0,5 %) via både lokale og tværgående tiltag:

1. Ser vi muligheder ved brug af velfærdsteknologi?
2. Ser vi muligheder ved omorganisering af arbejdsopgaver?
3. Er der forslag til bortfald af opgaver?

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Omprioriteringsbidraget skal understøtte det langsigtede ønske, der er i den økonomiske politik om at tilvejebringe et økonomisk råderum gennem løbende og regelmæssige effektiviseringer og omprioriteringer.

Indstilling

Formanden indstiller, at OMU drøfter muligheder for at effektivisere svarende til omprioriteringsbidraget.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 11-09-2025

Områdeudvalget drøftede muligheder for at imødekomme omprioriteringsbidraget på 0,5 %. Drøftelsen tog udgangspunkt i fire hovedretninger: **velfærdsteknologi, øget fremmøde (herunder fastholdelse og rekruttering), omorganisering af arbejdsopgaver samt afbureaukratisering.**

1. Muligheder ved brug af velfærdsteknologi

- Eksempel: RoomMate. Forslag om at afprøve nye løsninger, evt. gennem velfærdsteknologigruppen, og sikre business cases.
- Skærmbesøg
- AI blev nævnt som et potentielt værktøj.

2. Muligheder ved omorganisering af arbejdsopgaver

- Overvejelser om centralisering af rengøring og pedeltimer i en fælles enhed.
- Mulighed for at hente inspiration fra andre kommuner med positive erfaringer.

3. Forslag til bortfald af opgaver

- Ingen konkrete forslag på nuværende tidspunkt.

4. Øget fremmøde og afbureaukratisering

- Hvis fremmødet kan øges, kan det give en væsentlig besparelse
- Fokus på psykologisk tryghed, hvor medarbejdere og ledere kan og tør komme med forbedringsforslag til smartere arbejdsgange (afbureaukratisering).

6. Forslag til forenkling af kvalitetsstandarder – høringssvar

29.00.00.A00

25/832

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling**Baggrund**

Voksen- og Plejeudvalget godkendte den 24. juni 2025 et forslag om forenkling af kvalitetsstandarderne på udvalgets område. Formålet er at afskaffe de kvalitetsstandarder, som ikke er lovpligtige, og i stedet præsentere kommunens serviceniveau gennem lettilgængelige beskrivelser på kommunens hjemmeside. Tiltaget indgår i kommunens forenklingsdagsorden og skal styrke gennemsigtighed samt forventningsafstemning mellem borgere og kommune.

Lovpligtige kvalitetsstandarder

En afdækning har vist, at kommunalbestyrelsen alene er forpligtet til at udarbejde kvalitetsstandarder på følgende områder:

- Forebyggende hjemmebesøg (SEL § 79a)
- Hjemmehjælp (SEL § 83)
- Rehabiliteringsforløb (SEL § 83a)
- Træning (SEL § 86)
- Social behandling af stofmisbrug for personer over 18 år (SEL § 101)

Alle øvrige kvalitetsstandarder og indsatskataloger foreslås afskaffet.

Forslagets indhold

- Ikke-lovpligtige kvalitetsstandarder udfases gradvist.
- Hjemmesiden bliver det centrale kommunikationsværktøj og præsenterer serviceniveauet i et klart og forståeligt sprog.
- Borgerne informeres om, at der altid foretages en individuel, konkret vurdering, og at serviceniveauet kan fraviges, når det er sagligt begrundet.

- Lovpligtige kvalitetsstandarder omskrives til lettilgængelige dokumenter i samme skabelon.
- Mindre ændringer som følge af lovgivning eller tidligere politiske beslutninger tilrettes administrativt, mens væsentlige ændringer fortsat kræver politisk behandling.

Proces og tidsplan

- På socialområdet igangsættes arbejdet i 3. kvartal 2025.
- På sundheds- og omsorgsområdet afventer processen ny ældrereform og tilpasning til lovgivning, men målet er at anvende samme skabelon som på socialområdet.
- Voksen- og Plejeudvalget orienteres om status i december 2025.

Høring

Forslaget er sendt i høring hos Handicaprådet, Ældrerådet, Beboer- og Pårørenderåd samt relevante OMU og LMU.

Høringsfristen er fastsat til 15. september 2025.

OMU's opgave

OMU på sundheds- og omsorgsområdet skal på mødet den 11. september 2025 drøfte forslaget og afgive høringssvar.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller:

- at Områdeudvalget drøfter forslaget til forenkling af kvalitetsstandarder,
- og at Områdeudvalget afgiver høringssvar på baggrund af drøftelsen.

Bilag:

- 1 Åben Forslag til forenkling af kvalitetsstandarder på Voksen- og Plejeudvalgets område 73886/25
- 2 Åben Oversigt over kvalitetsstandarder og indsatskataloger på Socialområdet 73887/25

og Sundhed

3 Åben Eksempel på beskrivelse til hjemmeside - bostøtte § 82

73888/25

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 11-09-2025

Områdeudvalget drøftede forslaget til forenkling af kvalitetsstandarder og tilkendegav en positiv holdning til ændringerne.

Udvalget vurderede, at afskaffelsen af de ikke-lovpligtige kvalitetsstandarder og i stedet udarbejdelsen af lettilgængelige beskrivelser på kommunens hjemmeside kan styrke gennemsigtighed, forventningsafstemning og kommunikationen af serviceniveauet overfor borgere og pårørende.

Udvalget lagde vægt på, at hjemmesiden fremadrettet bliver det centrale kommunikationsværktøj, og at beskrivelserne skrives i et klart og forståeligt sprog. Det blev desuden fremhævet som en styrke, at de lovpligtige kvalitetsstandarder omskrives i en ensartet skabelon, så kommunikationen bliver overskuelig og sammenhængende.

På den baggrund besluttede OMU at afgive et positivt høringssvar.

7. Tilgang til nattevagters rul

29.00.00.A00

25/832

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling**Baggrund**

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) har dokumenteret, at natarbejde kan have en række negative konsekvenser for medarbejdernes helbred. Risikoen for sygdomme og arbejdsrelaterede ulykker er højere blandt nattevagter end blandt dagarbejdere.

I dag anvendes den såkaldte 7-7-ordning (7 nattevagter i træk efterfulgt af 7 fridage) hyppigt i Sundhed og Omsorg. Ordningen har hidtil været værdsat af mange medarbejdere. De sundhedsmæssige anbefalinger peger dog generelt mod kortere rul og færre sammenhængende nattevagter for at reducere helbredsrisici.

På aftaleholdermødet den 27. august 2025 blev punktet drøftet, og det blev besluttet, at OMU skal tage stilling til de videre skridt. Aftaleholdergruppen lagde vægt på, at dialog og inddragelse af de nuværende nattevagter er afgørende for at finde løsninger, der både tilgodeser medarbejdernes ønsker, arbejdsmiljøforskningens anbefalinger og de organisatoriske behov.

OMU bedes drøfte og tage stilling til følgende:

1. Om nattevagternes rul skal ændres på baggrund af anbefalingerne.
2. Om der skal udarbejdes et survey til nattevagterne, inden en eventuel beslutning træffes.
3. Om nattevagter skal tilbydes samtale med nærmeste leder om deres ønsker og muligheder i forhold til rul.
4. Om OMU skal nedsætte en arbejdsgruppe, der udarbejder en plan for, hvordan nyanættelser kan tilpasses de gældende anbefalinger.

Der kan eventuelt igangsættes en prøvehandling, hvor sundhedsfremmende anbefalinger indarbejdes i et alternativt rul, således at erfaringer kan anvendes i den videre proces.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser

Indstilling

Formanden indstiller,

- at OMU drøfter ovenstående punkter,
- og at der træffes beslutning om den videre proces for inddragelse af nattevagterne samt eventuel prøvehandling.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 11-09-2025

OMU drøftede mulighederne for at justere nattevagternes rul med afsæt i de sundhedsmæssige anbefalinger og samtidig sikre inddragelse af medarbejderne.

Det blev besluttet, at der skal igangsættes en prøvehandling, hvor sundhedsfremmende anbefalinger indarbejdes i et alternativt rul. En sådan prøvehandling skal gennemføres med tæt inddragelse af nattevagterne og med udgangspunkt i den eksisterende forskning på området. Der kan indhentes yderligere viden, bl.a. gennem oplæg fra en ressourceperson med særlig indsigt i sundhedsfremmende tilgange til natarbejde.

OMU nedsatte en arbejdsgruppe, som skal udarbejde et forslag til tids- og procesplan for prøvehandlingen samt sikre inddragelse af relevante medarbejdere. Gruppen består af:

- Vibbe
- Birgitte
- Pernille
- Rebekka
- Én leder mere (navngives senere)

Der vil blive koblet en konsulent på arbejdet.

Arbejdsgruppen vender tilbage til OMU i løbet af 2025 med oplæg til den videre proces.

8. Kompetenceudvikling

29.00.00.A00

25/832

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Baggrund

På OMU-mødet i juni blev det aftalt, at kompetenceudvikling og karriereveje skal drøftes på dette OMU-møde i september. Kompetenceudvikling er et centralt indsatsområde i organisationens samlede vision for fastholdelse og rekruttering.

Den 20. august 2025 fastlagde aftaleholdergruppen de konkrete prioriteringer for 2026.

Prioriteringer for 2026:

- **Tidlig opsporing af sygdomstegn.** Målsætning: 80 % af social- og sundhedshjælpere skal gennemføre et forløb. Planlægges i samarbejde med Randers Social- og Sundhedsskole.
- **Håndtering af borgere med psykisk diagnose** – planlægning igangsættes af Tove og Rikke. Målgruppen afklares nærmere.
- **Velfærdsteknologikurser** – 2 hold i foråret og 1 hold i efteråret 2026. Ambitionen er, at alle SSA'er og SSH'er gennemfører kurset i de kommende år.
- **Forløb for ufaglærte** – gennemføres i foråret 2026.

OMU skal foretage en drøftelse af:

- Retningen og strategien for kompetenceudvikling.
- Om de prioriterede indsatser er dækkende og understøtter organisationens visioner

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller,

- at OMU drøfter retning og strategi for kompetenceudvikling,
- og at OMU tager drøfter de prioriterede indsatser for 2026 samt den videre proces med forankring og inddragelse.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 11-09-2025

OMU drøftede retningen for kompetenceudvikling og udtrykte opbakning til de prioriterede indsatser for 2026:

- Tidlig opsporing af sygdomstegn
- Håndtering af borgere med psykisk diagnose
- Velfærdsteknologikurser
- Forløb for ufaglærte

I relation til indsatsen om håndtering af borgere med psykisk diagnose blev det fremhævet, at også pedeller bør inddrages, da de ofte bliver involveret i situationer med borgere med psykisk diagnose.

9. Arbejdsmiljø

29.00.00.A00

25/832

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Arbejdsmiljødag 2026

Arbejdsmiljødagen 2025 blev afholdt den 6. maj under temaet "*Fællesskab og forandringer*". På OMU-mødet i juni blev evalueringen drøftet. Her blev det fremhævet, at fremtidige arbejdsmiljødage med fordel kan give mere tid til LMU-feedbackøvelsen, samt at formater som paneldebat kan overvejes som supplement eller alternativ til oplæg.

Som opfølgning skal OMU nu igangsætte planlægningen af **Arbejdsmiljødag 2026**. Det foreslås, at der nedsættes en arbejdsgruppe, som får ansvar for at:

- Udvælge tema for dagen.
- Planlægge rammer og indhold.

Formand og næstformand har peget på **mobning** som muligt tema, herunder:

- Forståelse af mobning.
- Håndtering af mobning i praksis.

Eksempler på arbejdsmiljøindsatser til inspiration

Med henblik på at give inspiration og udbrede gode erfaringer på tværs af organisationen, vil følgende to enheder fortælle om deres konkrete indsatser for at styrke arbejdsmiljøet:

- Plejecenter Violskrænten og Grønnegården
- Plejecenter Farsøhthus og Møllehjemmet

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norddjurs kommunes MED-aftale

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller:

- at OMU nedsætter en arbejdsgruppe, som får ansvar for at vælge tema og planlægge Arbejdsmiljødag 2026.
- at OMU drøfter forslået temaer mobning, samt eventuelle alternative forslag.
- at Plejecenter Violskrænten/Grønnegården og Plejecenter Farsøhthus og Møllehjemmet fortæller om deres indsatser for at styrke arbejdsmiljøet

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 11-09-2025**Arbejdsmiljødag 2026**

- Der blev nedsat en arbejdsgruppe bestående af Jens, Espen og Connie Maarslet Skov. Og med Martin Skree Sørensen som konsulent.
- Der var opbakning til at vælge **mobning** som tema for dagen – med fokus på både forståelse og håndtering i praksis.
- Det blev foreslået, at temaet også kan kobles til spørgsmål om sprog og generationsforskelle samt en professionalisering af sproget i hverdagen.

Arbejdsmiljøindsatser på Violskrænten og Grønnegården

Espen orienterede om igangværende initiativer for at styrke trivsel og arbejdsglæde:

- En **trivselskonference**, hvor en gruppe medarbejdere og ledere tager status på arbejdsglæden og drøfter små handlinger i hverdagen, som kan øge trivslen. Tilgangen er inspireret af KAMPUS-forløb. Målet er at udarbejde en konkret plan for arbejdet med små handlinger.
- Oprettelse af et **trivselstræ**, hvor medarbejderne kan skrive, hvad der giver arbejdsglæde for dem (fx humor, information, kompetencer, gode kollegaer). Træet skal bruges som påmindelse om, hvad der værdsættes i arbejdet.
- Udsendelse af et **velkomstbrev** til nye fastansatte med en præsentation af enhedens vision og en hilsen om, at man glæder sig til at tage imod dem.

10. Møde- og arbejdsplan

29.00.00.A00

25/832

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Områdeudvalgets møde- og arbejdsplan for resten af 2025 er som følger:

- 4. november - Kl. 08.15 til 12.15
- 11. december - Kl. 08.15 til 12.15

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til områdeudvalgets forretningsorden og strategi.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at møde- og arbejdsplanen godkendes.

Bilag:

1 Åben Møde- og arbejdsplan 2025

74402/25

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 11-09-2025

Møde- og arbejdsplanen blev godkendt.

11. Information og kommunikation

29.00.00.A00

25/832

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Områdeudvalget drøfter, om der på baggrund af mødet er emner og opgaver, der skal informeres ud til de lokale LMUer.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier og fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 11-09-2025

Områdeudvalget (OMU) drøftede, hvilke emner fra mødet der skal videreformidles til de lokale MED-udvalg (LMU). Der opfordres generelt til, at LMU læser OMU-referatet grundigt og anvender det aktivt i arbejdet med dagsordener.

Information til LMU:

- **Status på Sundhedsreformen og overdragelse af medarbejdere:** Orientering om overordnet proces og tidsplan samt drøftelser om inddragelse/høring af berørte medarbejdere.
- **Omprioriteringsbidrag (0,5 %):** De fire retninger drøftet i OMU – velfærdsteknologi, øget fremmøde (fastholdelse/rekruttering), omorganisering af opgaver og afbureaukratisering.

- **Arbejds miljø:** Nedsættelse af arbejdsgruppe til planlægning af Arbejds miljødag 2026 (tema: mobning). Deling af indsatser fra Violskrænten og Grønnegården (trivselskonference, trivselstræ, velkomstbrev til nye fastansatte).

12. Eventuelt

29.00.00.A00

25/832

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

På mødet orienteres der om og/eller drøftes eventuelle ekstra punkter på dagsordenen.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at eventuelle ekstra punkter drøftes og/eller tages til efterretning.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 11-09-2025

Der var ingen punkter under eventuelt.

Bilagsoversigt

6. Forslag til forenkling af kvalitetsstandarder – høringssvar
 1. Forslag til forenkling af kvalitetsstandarder på Voksen- og Plejeudvalgets område (73886/25)
 2. Oversigt over kvalitetsstandarder og indsatskataloger på Socialområdet og Sundhed (73887/25)
 3. Eksempel på beskrivelse til hjemmeside - bostøtte § 82 (73888/25)

10. Møde- og arbejdsplan
 1. Møde- og arbejdsplan 2025 (74402/25)

Underskriftsside

Anne-Marie Bentzen (formand)

Vibbe Vogel (næstformand)

Karina Kreutzfeldt (leder)

Birgitte Bastiansen (FTR/DSR)

Hanne-Grethe Møller Andersen
(TR/Danske fysioterapeuter)

Lene Ballegaard (leder)

Annette Bechmann Tilsted (AMR/Kost-
og ernæringsforbundet)

Marlene Ditlevsen (leder)

Jens Thystrup Andersen (AMR/FOA)

Espen Cramer Korsvold (leder)

Martin Skree Sørensen (sekretær)

Pernille Rothmann Taubee
(TR/AMR/FOA)

Rebekka Huus Rasmussen